

**Соглашение  
между администрацией  
муниципального образования Арсеньевский район,  
отделом образования администрации  
муниципального образования Арсеньевский район  
и Арсеньевской районной Тульской области  
организацией профессионального союза  
работников народного образования и науки РФ  
по регулированию социально-трудовых отношений  
в отрасли на 2022 - 2024 годы**

## **1. Общие положения.**

- 1.1.** Настоящее территориальное Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено на территории муниципального образования Арсеньевский район в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тульской области, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления муниципального образования Арсеньевский район, а также в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области и Соглашением между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы, трёхсторонним Соглашением между администрацией муниципального образования Арсеньевский район, отделом образования администрации муниципального образования Арсеньевский район и Арсеньевской районной Тульской области организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли на 2019-2021 годы, Уставом муниципального образования Арсеньевский район в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, решения трудовых, социальных, профессиональных и экономических проблем работников образования.
- 1.2.** Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются: администрация муниципального образования Арсеньевский район (далее - Администрация), отдел образования администрации муниципального образования Арсеньевский район (далее - Отдел), представляющие интересы работодателей, и работники, полномочным представителем которых является Арсеньевская районная Тульской области организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее - Совет). Стороны являются гарантами выполнения данного Соглашения.
- 1.3.** Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и устанавливающим общие условия оплаты труда работников образовательных организаций, их гарантии, компенсации и льготы. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- 1.4.** Стороны признают, что территориальное Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в образовании, заключаемое на 2022 - 2024 годы, не должно ухудшать положение работников отрасли по сравнению с действующими нормативными правовыми актами и снижать уровень социальных гарантий работников, закрепленных в территориальном Соглашении на 2019-2021 годы.
- 1.5.** Стороны договорились о том, что:
  - 1.5.1.** Совет, его первичные профсоюзные организации, их выборные органы в соответствии с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении территориального отраслевого Соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов (окладов), компенсационных и стимулирующих выплат), норм труда, занятости, найма, увольнения; а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников. Действие Соглашения распространяется на всех работодателей - руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу, и работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями, а также на Стороны Соглашения в пределах взятых ими на себя обязательств. Пункты Соглашения, реализация которых обеспечивается за счет средств профсоюзных бюджетов, распространяются только на членов Профсоюза.

Отдел доводит текст Соглашения до подведомственных образовательных организаций, Профсоюз – до первичных организаций Профсоюза для его реализации.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте Отдела (<http://otdelobraz-arsenievo.ru/>) в трехдневный срок после его подписания.

**1.5.2.** Коллективные договоры образовательных учреждений не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

**1.6.** Стороны договорились:

- практиковать совместные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования нормативной правовой базы по вопросам социально-трудовых отношений в сфере образования, заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- направлять в образовательные учреждения аналитический материал по итогам выполнения настоящего Соглашения, практики заключения и выполнения коллективных договоров.

**1.7.** Стороны в пределах своей компетенции представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по всему кругу социально – экономических и трудовых проблем работников, в том числе<sup>1</sup>:

- сведения о выполнении территориального отраслевого Соглашения;
- данные по сети учреждений, численности обучающихся, работающих;
- информацию о состоянии выплаты заработной платы, в т.ч. стимулирующих и компенсационных выплат работникам;
- сведения о средней заработной плате по категориям персонала, в том числе основного персонала, и иных показателях заработной платы;
- информацию о задолженности по выплате заработной платы;
- динамику примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений социальной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Тульской области, утвержденную правительством Тульской области;
- данные мониторингов среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций Тульской области;
- сведения по реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в части мероприятий, затрагивающих социально-трудовые отношения;
- информацию о кадровой обеспеченности образовательных организаций;
- информацию о состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях;
- сведения о производственном травматизме и заболеваемости среди работников;
- информацию о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, педагогическим и иным работникам, проживающим и работающим в образовательных организациях, расположенных в сельской

---

<sup>1</sup> пп.2.2.2 Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

местности, о предоставлении субсидий на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту на приобретение жилья молодым учителям в возрасте до 35 лет;  
- проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, включая решения и распорядительные документы по всему кругу социально-трудовых отношений в сфере образования;  
- и др. информацию, касающуюся социально-трудовых прав работников.

**1.8.** В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

- создание на равноправной основе территориальной отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в сфере образования, а также ведению переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения (Приложение №1);

- руководствоваться в своей деятельности Положением о территориальной отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (Приложение №2);

- заключение Соглашения и коллективных договоров в учреждениях образования;

- освещение в средствах массовой информации промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения;

- рекомендовать руководителям образовательных учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций использовать средства массовой информации для информирования работников о выполнении коллективных договоров.

**1.9.** Соглашение вступает в силу с момента подписания и действительно в течение 3-х лет, до заключения нового.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения в соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и Соглашениях» должны быть начаты не позднее 1 декабря 2023 года. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности.

**1.10.** Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами, комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключению Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования. Стороны разрабатывают план мероприятий по реализации Соглашения с указанием сроков по выполнению Соглашения и, не реже 1 раза в полугодие, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования подводит итоги его выполнения. Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании Совета администрации муниципального образования, Отдела, Совета и доводятся до сведения образовательных учреждений и первичных организаций профсоюза.

## **2. Трудовые отношения<sup>2</sup>.**

Стороны признают, что:

**2.1.** трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми и территориальными Соглашениями и коллективными договорами, заключаемыми в учреждениях образования, локальными нормативными актами;

**2.2.** трудовой договор с работниками образовательных учреждений заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме. С 1 января 2021 года работникам, впервые поступившим на работу, работодатель обеспечивает формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовым договором или дополнительным

---

<sup>2</sup> раздел 3 Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы.

соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно в соответствии с трудовым законодательством.

В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, предусматривающие дистанционные формы обучения, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей указывается о дистанционной работе в соответствии с программой.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу в соответствии со ст. 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

При временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным вышеуказанной статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется;

**2.2.1.** При заключении трудовых договоров с работниками работодатель использует примерную форму трудового договора, приведенную в приложении №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы и Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. №167н.

Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы;

**2.2.2.** С руководителями образовательных организаций трудовой договор заключается по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

С руководителями образовательных организаций срочный трудовой договор заключается по соглашению сторон.

При расторжении трудового договора с руководителем образовательной организации в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере в размере трехкратного среднего месячного заработка;

**2.2.3.** Работнику, исполняющему обязанности по вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается доплата. Размер доплаты

устанавливается приказом Отдела с согласия работника;

- 2.3. При приеме на работу работодатель (до подписания трудового договора) обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Соглашением, Уставом учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, действующими в учреждении и относящимися к трудовой функции работника;
- 2.4. Работодатель в письменной форме уведомляет работника не позднее, чем за два месяца, о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, в том числе о введении новой системы оплаты труда, распределении учебной нагрузки и другой педагогической работы на новый учебный год, а также о причинах, вызвавших изменения определенных сторонами условий трудового договора;
- 2.5. Руководители образовательных учреждений при разработке штатного расписания приводят наименования должностей работников в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Руководители образовательных организаций учитывают профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных ч.1 ст.195.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.6. В трудовом договоре с педагогическим работником в обязательном порядке оговаривается объем его учебной нагрузки.  
Порядок ее определения регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- 2.7. Педагогическим работникам в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство дополнительно к доплате за классное руководство, установленной из бюджета Тульской области постановлением правительства Тульской области от 15.04.2014 № 190 «О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность», доплаты за выполнение функций классного руководителя», снижение размера которой не допускается.  
Дополнительная работа по классному руководству регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием ее содержания, сроков выполнения и размеров оплаты.  
Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.  
Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации только с письменного согласия работника приказом общеобразовательной организации.  
Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
- 2.8. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая

руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы;

**2.8.1.** Работодатель в письменной форме уведомляет работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, в том числе о распределении учебной нагрузки, другой педагогической работе, установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство на новый учебный год, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца.

**2.9.** Возложение на работника дополнительной нагрузки, в том числе временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, производится работодателем с письменного согласия работника.

Отказ работника от выполнения дополнительной педагогической работы не может рассматриваться как основание для привлечения его к дисциплинарной ответственности;

**2.10.** Педагогическая нагрузка, выполнение функций классного руководителя работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам и уходом за ребенком, может изменяться только на тех же основаниях, что и у работающих педагогов. Упомянутые работники тарифицируются ежегодно;

**2.11.** При составлении расписаний занятий образовательная организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу. Порядок их компенсации осуществляется по согласованию с выборным профсоюзным органом в соответствии с коллективным договором образовательной организации.

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует образовательная организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям;

**2.12.** Локальные нормативные акты образовательных организаций по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения, в том числе по

вопросам установления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работа по установлению учебной нагрузки педагогических работников, классного руководства на новый учебный год завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов (групп) или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

- 2.13.** При установлении педагогическим работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия;

- 2.14.** Все вопросы, связанные с изменением структуры образовательной организации, а также сокращением численности или штата работников, рассматриваются с учётом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию с профкомом) в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;
- 2.15.** Стороны договорились, что ликвидация и реорганизация образовательной организации осуществляется, как правило, по окончании учебного года;
- 2.16.** Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательных организаций не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

### **3. Экономика и управление образованием.**

#### **А) Обязательства Администрации и Отдела:**

- 3.1.** вести коллективные переговоры с соответствующими легитимными выборными органами территориальной, первичных профсоюзных организаций, заключать территориальное отраслевое соглашение и коллективные договоры на согласованных сторонами условиях.

Совместно проводить муниципальные конкурсы по социальному партнерству.

- 3.2.** Способствовать закреплению в уставах подведомственных образовательных учреждений порядка управления учреждением, предусматривающего полномочия общего собрания (конференции) работников (и обучающихся) по рассмотрению и принятию решения об изменении типа существующего учреждения на автономное учреждение, а также включение председателя первичной профсоюзной организации в состав наблюдательного Совета<sup>3</sup>.

Обеспечивать учет мнения профсоюза по подготовке предложений по созданию автономного учреждения путём изменения существующего типа образовательного учреждения, а также при подготовке предложений по перечню образовательных учреждений, тип которых не может быть изменён на автономное учреждение<sup>4</sup>.

- 3.2.1.** учитывать мнение выборного органа территориальной организации Профсоюза при подготовке предложений по созданию муниципального автономного

<sup>3</sup> п.2.2.7. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

<sup>4</sup> п.2.2.5. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

образовательного учреждения путем изменения типа существующего образовательного учреждения<sup>5</sup>.

**3.3.** Обеспечить приведение в соответствие с существующим списком наименования профессий и должностей работников образовательных учреждений.

Обеспечить участие представителей Профсоюза в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образовательных организаций.

Заблаговременно представлять в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, разрабатываемых Администрацией и Отделом, документы и материалы, необходимые для их обсуждения, проекты других, разрабатываемых Администрацией и Отделом правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, для учета по ним мнения и позиции Профсоюза.

При реализации функций заказчика муниципальных программ предоставляет Профсоюзу информацию о соответствующих программах, затрагивающих социально-трудовые права работников, и учитывает мнение Профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

Предоставлять Профсоюзу в установленные сроки по его запросам информацию о численности, составе работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, сведениях по условиям и охране труда, оптимизации сети образовательных организаций, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности или штата работников и другую необходимую информацию.

При оценке деятельности образовательных организаций на всех уровнях учитывать наличие коллективного договора, выполнение сторонами его обязательств.

Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе межведомственных комиссий, рабочих групп по разработке муниципальных отраслевых программ, муниципального Совета по образовательным вопросам, совещаниях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

Включать представителей Профсоюза в состав комиссий Администрации и Отдела по установлению выплат стимулирующего характера и формированию должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу, проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу, аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу, установлению единовременной выплаты молодым специалистам, отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по программе «Земский учитель», в состав Главной аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и других комиссий, в рабочие группы при Администрации и Отделе по вопросам разработки проектов нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав работников.

Способствовать закреплению в уставах подведомственных образовательных организаций полномочий общего собрания (конференции) работников (и обучающихся) по рассмотрению и принятию решения об изменении типа существующей муниципальной образовательной организации на автономную организацию.

**3.4.** При формировании бюджета муниципального образования Арсеньевский район планировать расходы на образование с учетом включения средств на:

**3.4.1.** выплату в полном объеме заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Арсеньевский район, с учетом предполагаемого повышения оплаты

---

<sup>5</sup> п.2.2.8. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

труда работникам бюджетной сферы; компенсационных выплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, работа с вредными условиями труда), в т. ч. за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 01 января следующего года;

- 3.4.2.** 15% повышение должностных окладов педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа.
- 3.4.3.** Установление работникам библиотек муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа, ежемесячной денежной выплаты в размере 15% оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению).
- 3.4.4.** Формирование фонда надбавок и доплат образовательной организации в размере не менее 25% фонда оплаты труда, сформированного с учетом компенсационных выплат (за исключением компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников).
- 3.4.5.** Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций.
- 3.4.6.** возмещение командировочных расходов, связанных с профессиональной переподготовкой и (или) повышением квалификации;
- 3.4.7.** на оплату дополнительных отпусков:
- а) работникам с ненормированным рабочим днем на основании ст. 119 ТК РФ;
  - б) за работу с вредными условиями труда:
    - поваров, рабочих прачечных установок (машинисты по стирке белья) - продолжительностью 7 календарных дней;
    - медработники - продолжительностью 12 рабочих дней в соответствии с действующими нормативными актами;
    - в) работникам библиотек образовательных организаций (структурных подразделений) - в зависимости от стажа работы: после 10 лет непрерывного стажа - 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней;
- 3.4.8.** финансирование подписки на периодическую печать для муниципальных образовательных учреждений: газета «Арсеньевские вести»;
- 3.4.9.** компенсирование затрат на оплату проезда до места работы и обратно работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в городах, районных центрах и работающим в сельских и поселковых образовательных организациях (кроме поселков, расположенных в черте города);
- 3.4.10.** Замену уходящих в очередной отпуск работников дошкольных образовательных организаций, структурных подразделений образовательных организаций, осуществляющих деятельность по образовательным программам дошкольного образования (заместителей руководителей, заведующих, воспитателей, медицинских сестер, работников кухни, помощников воспитателей, уборщиков служебных помещений, ночных нянь, рабочих по стирке и ремонту спецодежды, сторожей);
- 3.4.11.** Проведение ежегодных обязательных бесплатных медицинских обследований работников образовательных организаций, бесплатных психиатрических освидетельствований и приобретение медицинских книжек
- 3.4.12.** Поощрение участников конкурсного отбора лучших учителей общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- 3.4.13.** премирование победителей конкурсов профессионального мастерства (I, II, III, место) в рамках проводимых мероприятий;

- 3.4.14.** Финансирования мероприятий по охране труда, в т. ч. проведению специальной оценки условий труда в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов на содержание учреждения, которые предусматриваются в коллективном договоре и уточняются в соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору; финансирование мероприятий по профилактике и противодействию распространения новой коронавирусной инфекции.
- 3.4.15.** Выплату единовременного пособия молодым специалистам при поступлении на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, в размере 10 должностных окладов; в городах, рабочих поселках, поселках городского типа – в размере 5 должностных окладов;
- 3.4.16.** выплату ежемесячной муниципальной надбавки молодым работникам муниципальных образовательных учреждений (педагогическим - в возрасте от 18 до 27 лет, техническим - от 18 до 25 лет) в размере:
- |                    |                                     |
|--------------------|-------------------------------------|
| от 0 до 1 года     | - 10% оклада (должностного оклада), |
| от 1 года до 2 лет | - 15% оклада (должностного оклада), |
| от 2 лет до 3 лет  | - 20% оклада (должностного оклада), |
- с учетом фактической нагрузки по тарификации или штатному расписанию;
- 3.4.17.** Выплату пособия на санаторно-курортное лечение:
- работникам муниципальных образовательных организаций;
  - работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных муниципальным образованием;
- 3.4.18.** Доплаты низкооплачиваемым категориям работников до уровня, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области;
- 3.4.19.** индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.4.20.** Предусмотреть в проектах местных бюджетов на соответствующий финансовый год средства на финансирование мероприятий по профилактике и противодействию распространения новой коронавирусной инфекции.
- 3.4.21.** на возмещение расходов на прохождение санитарного минимума работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, следующих профессий и должностей: младший воспитатель, шеф – повар, машинист по стирке белья, кастелянша, швея, кладовщик, оператор хлораторной установки, медсестра, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, сторож, дворник, рабочий по ремонту и обслуживанию здания, оператор котельной, водитель автомобиля, грузчик;
- 3.4.22.** Установление надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников медицинским работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях, в размере 5 процентов должностного оклада по истечении одного года работы, в размере 20 процентов должностного оклада по истечении трех лет работы, в размере 30 процентов должностного оклада по истечении пяти лет работы<sup>6</sup>;
- 3.4.23.** Установление ежемесячных доплат к должностному окладу по основному месту работы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в муниципальных образовательных организациях, за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размерах 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.
- Установление ежемесячных доплат к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям

<sup>6</sup> п.4.1.4. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

- структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы, за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени<sup>7</sup>;
- 3.4.24.** Установление премий для поддержки талантливой молодежи в возрасте до 25 лет – победителей районных и областных конкурсных мероприятий.
- 3.4.25.** Обеспечение своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими ресурсами, водоотведением и водоподведением образовательных организаций.
- 3.4.26.** Запрещение отключения водо-, газо-, тепло- энергоснабжения образовательных организаций из-за неуплаты коммунальных платежей в случаях задержки перечисления соответствующих бюджетных средств.
- 3.4.27.** Финансовое обеспечение государственных гарантий прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством полученных из областного бюджета субвенций местному бюджету, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми правительством Тульской области.
- 3.4.28.** Повышение оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций в те же сроки и в размерах, какие предусмотрены для учреждений регионального и федерального подчинения.
- 3.4.29.** Обеспечивать своевременное финансирование деятельности муниципальных образовательных организаций на основе региональных нормативов финансирования
- 3.4.30.** Включение в проект бюджета района на очередной финансовый год ассигнований на оплату труда и меры социальной поддержки работников, ежегодное повышение (индексацию) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий, в т.ч. на охрану труда и др. статьи расходов, связанных с обеспечением нормальных условий труда работников.
- 3.4.31.** Планирование в полном объеме бюджетных ассигнований на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательным организациям.
- 3.5.** Производить выплату:
- 3.5.1.** заработной платы работникам два раза в месяц (5-го и 20-го числа каждого месяца) муниципальных основных и средних общеобразовательных учреждений, в том числе реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учреждений дополнительного образования;
- 3.5.2.** ежемесячной надбавки к должностному окладу педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, за:
- почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации» - в размере 20% должностного оклада;
  - почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» - в размере 15% должностного оклада;
  - нагрудные знаки и почетные звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального

---

<sup>7</sup> п.4.1.5. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», нагрудный значок «Отличник народного просвещения» - в размере 10% должностного оклада.

**3.5.3.** Разрабатывать нормативные правовые акты по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, мерам социальной поддержки с участием Профсоюза.

**3.6.** Рассмотреть вопрос о:

- решении проблемы предоставления жилья педагогическим работникам в сельской местности;

- финансировании подписки на районную газету «Арсеньевские вести» для муниципальных образовательных учреждений;

- выплате единовременного пособия педагогическим работникам учреждений образования при уходе на пенсию в размере двух должностных окладов (60 лет - для женщин, 65 лет - для мужчин);

- выплате ежемесячной муниципальной надбавки молодым работникам муниципальных образовательных учреждений (педагогическим - в возрасте от 18 до 27 лет, техническим - от 18 до 25 лет) в размере:

от 0 до 1 года - 10% оклада (должностного оклада),

от 1 года до 2 лет - 15% оклада (должностного оклада),

от 2 лет до 3 лет - 20% оклада (должностного оклада)

с учетом фактической нагрузки по тарификации или штатному расписанию;

**3.7.** Разработать и утвердить для работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из местного бюджета, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.

**3.8.** Выделять в полном объеме предусмотренные в бюджете муниципального образования средства на оплату труда работников системы образования, социальные выплаты, на обеспечение функционирования образовательных учреждений.

**3.9.** Отдел представляет Совету в пределах своей компетенции полную, достоверную и своевременную информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых проблем работников.

**3.10.** Стороны рекомендуют работодателям – руководителям образовательных организаций:

**3.10.1.** При принятии решений о передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательной организации, учитывать мнение коллектива работников или по его поручению выборного органа первичной профсоюзной организации, не допуская ухудшения условий труда и бытовых нужд работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

**3.10.2.** Направлять часть средств, получаемых от приносящей доход деятельности в бюджетных и автономных образовательных организациях, на оплату труда работников учреждений.

**3.10.3.** Предусматривать в коллективных договорах (отдельных приложениях к ним), локальных нормативных актах, принятых по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации<sup>8</sup>:

- размеры и порядок использования полученных и оставшихся в распоряжении бюджетных и автономных образовательных организаций средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- формы дополнительного профессионального образования работников по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года;

- установление ежемесячной выплаты стимулирующего характера к должностному окладу за высокое качество работы педагогическим работникам, заместителям

<sup>8</sup> п.4.5.3. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, имеющим нагрудные знаки «Отличник народного просвещения Казахской ССР», «Отличник народного просвещения Киргизской ССР» и других союзных республик бывшего Союза ССР;

- установление стимулирующих выплат молодым специалистам в первые 5 лет работы по критериям оценки результатов их работы, определенных образовательной организацией;
- установление стимулирующих выплат педагогическим работникам за интенсивность работы в условиях перевода педагогических работников на временный дистанционный режим работы.
- установление ежемесячной выплаты стимулирующего характера к должностному окладу за высокое качество работы педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения РФ;
- установление единовременной стимулирующей выплаты к должностному окладу за высокое качество работы педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений при награждении наградами Тульской области;
- установление компенсационных выплат за счет средств работодателя работникам образовательных организаций за выполнение работы, не входящей в основные должностные обязанности работника, по защите социально-трудовых интересов работников, подготовке, заключению коллективного договора и контролю за его выполнением.

**3.10.4.** Включать председателя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии, комиссии по установлению стимулирующих выплат, выплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, наградной комиссии, комиссии по специальной оценке условий труда, других комиссий, а также в состав наблюдательного Совета автономных организаций.

**3.11.** Стороны обязуются осуществлять анализ выполнения законодательных и иных нормативных правовых актов, соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов образовательных организаций, затрагивающих трудовые, социальные и экономические права работников.

#### **Б) Обязательства Совета:**

**3.12.** Совместно с депутатами Собрания представителей муниципального образования Арсеньевский район проводить экспертизу проектов законодательных и нормативных правовых актов, программ, касающихся социально-трудовых прав работников, развития образования в районе<sup>9</sup>.

**3.13.** Осуществлять контроль за соблюдением принятых на федеральном уровне нормативных правовых актов, методических рекомендаций и разъяснений, связанных с введением с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство, а также коллективного договора образовательной организации.

**3.14.** Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций<sup>10</sup>.

**3.15.** Оказывает помощь:

- первичным профсоюзным организациям в вопросах согласования локальных нормативных актов, касающихся социально – экономического положения работников, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, иных вопросах, затрагивающих трудовые отношения;

<sup>9</sup> п.2.4.3.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

<sup>10</sup> п.2.4.1.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

-работникам - членам Профсоюза по социально-трудовым вопросам, разрешению индивидуальных трудовых споров<sup>11</sup>.

- 3.16.** Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права<sup>12</sup>.
- 3.17.** Содействует в проведении специальной оценки условий труда работников, оказывает образовательным организациям методическую и практическую помощь в реализации законодательства о специальной оценке условий труда, подборе организации для ее проведения, использовании средств Регионального фонда социального страхования для осуществления мероприятий по охране труда<sup>13</sup>.
- 3.18.** Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций<sup>14</sup>.
- 3.19.** При составлении сметы Профсоюза на очередной финансовый год предусматривает средства для работников образовательных организаций - членов Профсоюза на:
- проведение обучения председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, руководителей образовательных организаций;
  - участие в обучающих семинарах для молодых педагогов, обеспечение информационной поддержки деятельности молодежного Совета Профсоюза;
  - проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
  - поощрение победителей конкурсов и участников конкурсного отбора лучших учителей общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;
  - оздоровление работников в профсоюзных здравницах, организацию отдыха родителей и их детей;
  - организацию и проведение спортивных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу;
  - оказание материальной помощи работникам в сложных жизненных ситуациях на основании личного заявления работника;
  - организацию работы с ветеранами педагогического труда.

**В) Совместные обязательства сторон:**

- 3.20.** Учитывать предложения сторон при рассмотрении проекта бюджета муниципального образования Арсеньевский район на следующий год на заседаниях трехсторонней комиссии по заключению Соглашения.

Срок - август-сентябрь.

- 3.21.** Проводить встречи с депутатами органов представительной власти муниципального образования Арсеньевский район по вопросам финансирования образования, разработки проекта бюджета на текущий год и плановый период, защиты социально-трудовых интересов работников отрасли.
- 3.22.** Стороны считают целесообразным добиваться:
- 3.22.1.** Выделения в полном объеме предусмотренных в бюджете муниципального образования средств на оплату труда работников системы образования, социальные выплаты, на обеспечение функционирования образовательных учреждений;
- 3.22.2.** совместно с руководителями образовательных учреждений, первичными профсоюзными организациями - целевого использования бюджетных ассигнований, выделяемых на образование и, прежде всего, на заработную плату и социальные выплаты;

---

<sup>11</sup> п.2.4.2.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

<sup>12</sup> п.2.4.4.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

<sup>13</sup> п.2.4.5.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

<sup>14</sup> п.2.4.6.Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы

- 3.22.3.обеспечения своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами образовательных учреждений разных типов и видов;
- 3.22.4.запрещения отключения водо-, газо-, тепло- энергоснабжения образовательных организаций из-за неуплаты коммунальных платежей в случаях задержки перечисления соответствующих бюджетных средств;
- 3.22.5.осуществления своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам образования с учетом надбавок и доплат, предусмотренных законодательством, а также социальных выплат: на санаторно-курортное лечение, ежемесячных надбавок молодым специалистам, медицинским работникам, работникам библиотек, за почетные звания, единовременного пособия молодым специалистам, 100% оплаты компенсации проезда к месту работы и обратно работникам образовательных учреждений;
- 3.22.6.установления премии победителям районных и областных конкурсов профессионального мастерства;
- 3.22.7. Определения перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовки в организациях системы образования на основании перечня минимума необходимых работ (услуг), утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.11.2005 г. N 285 «Об утверждении перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах системы образования».
- 3.22.8.Планирования в полном объеме бюджетных ассигнований на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательным организациям
- 3.23. Рекомендовать работодателям:
  - 3.23.1.согласовывать с профкомом принятие решений о сдаче в аренду сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательных учреждений;
    - учитывать мнение профоргана о недопущении ухудшения условий труда и быта работников;
  - 3.23.2.фиксировать в коллективном договоре или в отдельном приложении к нему направление, порядок и размеры использования полученных и остающихся в распоряжении учреждения дополнительных, в том числе внебюджетных средств.
- 3.24. Стороны признают, что:
  - 3.24.1.финансирование общеобразовательных учреждений будет осуществляться в соответствии с законодательством РФ и принятыми нормативно - правовыми актами Тульской области и муниципального образования Арсеньевский район на основе региональных нормативов финансирования;
  - 3.24.2.образовательное учреждение в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Бюджетным кодексом РФ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в соответствии с уставом учреждения использует по своему усмотрению финансовые средства, закрепленные за ним учредителем или являющиеся его собственностью. Экономия как бюджетных, так и внебюджетных средств по сметам расходов используется образовательным учреждением по согласованию с учредителем.

#### **4.Оплата труда и нормы труда.**

Стороны признают, что:

- 4.1. Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются обязательными при установлении на муниципальном уровне систем оплаты труда.

Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами Тульской области, постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. №263 «Об

утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» и иными нормативными правовыми актами Тульской области, органов местного самоуправления.

Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций регулируются Положением об оплате труда, разработанным в образовательном учреждении в соответствии с трудовым законодательством и принятым органами местного самоуправления нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положение об оплате труда работников образовательного учреждения является приложением к коллективному договору.

- 4.2.** Фонд оплаты труда учреждения складывается из фонда окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, фонда надбавок и доплат, состоящего из стимулирующих выплат и выплат за работы, не входящие в должностные обязанности работника.
- 4.3.** Установление систем премирования, надбавок и доплат стимулирующего характера, компенсационных выплат работникам образовательных учреждений осуществляется с учётом мнения соответствующей первичной профсоюзной организации, на основании разработанного образовательным учреждением в соответствии с законодательством и действующими нормативными правовыми актами Положения о надбавках и доплатах, являющимся приложением к коллективному договору. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления, а также перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с профсоюзным органом.
- 4.4.** Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются Отделом по согласованию с территориальной организацией профсоюза.  
Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления, а также перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с профсоюзным органом.
- 4.5.** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с должностными окладами (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, которая должна быть проведена в сроки, определенные Федеральным законом от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда».
- 4.6.** Педагогическим и иным работникам образовательных организаций, участвующим по решению Министерства образования Тульской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации, размер и порядок выплаты которой устанавливаются правительством Тульской области, нормативными правовыми актами Министерства образования Тульской области.
- 4.7.** График выплат заработной платы работникам образовательных учреждений утверждается по согласованию с районной организацией профсоюза.
- 4.8.** Осуществлять своевременно и в полном объеме выплату заработной платы работникам муниципальных образовательных организаций с учетом доплат и надбавок, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Тульской области, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными договорами образовательных организаций, а также социальных выплат.

Предусматривать в территориальных отраслевых соглашениях выплату единовременного пособия работникам муниципальных образовательных

организаций при выходе на пенсию по старости за счет средств муниципальных образований.

- 4.9.** Работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за первые три дня нетрудоспособности работника за счет средств работодателя.
- 4.10.** Стороны признают, что заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме при условии включения этих положений в коллективные договоры<sup>15</sup>:
- на период приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы;
  - за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя;
  - на период вынужденного прогула по вине работодателя;
  - на время приостановления деятельности учреждения вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.
- 4.11.** Стороны рекомендуют образовательным учреждениям:
- 4.11.1.** включать в коллективные договоры положения<sup>16</sup>:
- об установлении конкретных сроков выплат заработной платы работникам образовательных учреждений;
  - о сохранении заработной платы в полном размере за работниками, участвующими в забастовках ввиду невыполнения соглашений и коллективных договоров, по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату) при условии выполнения в образовательной организации минимума необходимых работ (услуг);
  - о конкретных размерах денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, — не ниже 1/150 действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
  - о сохранении заработной платы в полном размере в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;
  - о конкретных размерах повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда (не менее 4 процентов до 12 процентов должностного оклада (ставки); доплаты за работу в ночное время в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время; оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день, но не менее чем в двойном размере; оплаты за сверхурочную работу (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном), в т.ч. за переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), работу в оздоровительных лагерях, осуществляемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ.
- 4.11.2.-** принять Положение об оплате труда работников;
- принять Положения о порядке установления выплат компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования работников.
- 4.12.** Стороны считают:
- что превышение плановой наполняемости классов, групп компенсируется педагогическому работнику установлением дополнительных выплат. Размер и условия выплат определяются коллективным договором образовательной организации, Положением об оплате труда;

<sup>15</sup> п.5.1.8. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы

<sup>16</sup> п.5.1.7. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы

- пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за первые три дня нетрудоспособности работника выплачивается за счет средств работодателя;

- в расчет оплаты труда работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни включаются должностной оклад (ставка заработной платы, оклад) с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы, окладу по организации, структурному подразделению, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы, окладу за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию, надбавки за специфику работы, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда учреждения;

- заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается работнику в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

**4.13. Стороны договорились:**

-проводить мониторинг изменения среднемесячной заработной платы педагогических работников;

-прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда;

-проводить обсуждение обращений и предложений, связанных с оплатой труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Арсеньевский район. По результатам обсуждения направлять предложения в правительство Тульской области.

**Г) Обязательства Администрации и Отдела:**

**4.14.** Сохранить заработную плату в полном объеме за работниками, участвующими в забастовке ввиду невыполнения Соглашения и коллективных договоров согласно ст.414 ТК РФ.

**4.15.** Выплачивать заработную плату работникам два раза в месяц- 5-го и 20-го числа:

-работникам муниципальных основных и средних общеобразовательных учреждений, в том числе реализующих основную образовательную программу дошкольного образования;

-работникам учреждений дополнительного образования.

**4.16.** Стороны признают, что работодатели производят выплату денежной компенсации в размере не ниже 1/150 действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета, заработной платы<sup>17</sup>;

**Д) Обязательства Совета:**

**4.17.** Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам образования, пособия на санаторно-курортное лечение и др.выплат.

**4.18.** Проводить с участием специалистов Отдела консультации, учебу профактива по включению раздела «Оплата труда» в коллективные договоры учреждений образования, территориальное отраслевое соглашение.

**4.19.** Анализировать состояние выплаты заработной платы и по полученным результатам информацию о несвоевременной выплате заработной платы и иных причитающихся работникам выплат направлять в Государственную инспекцию труда в Тульской области, министерство труда и социальной защиты Тульской области, администрацию муниципального образования, на территории которого находится образовательная организация.

**4.20.** Рекомендует выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения от работодателя проектов (проекта) локальных нормативных актов, касающихся оплаты труда работников (систем оплаты труда, установления надбавок, доплат, премирования работников, установления

<sup>17</sup> статья 236 ТК РФ

компенсационных выплат и др.), направлять работодателю решение профсоюзного органа по проектам (проекту) локальных нормативных актов в письменной форме.

### **5. Рабочее время и время отдыха.**

Стороны согласились, что:

- 5.1.** Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- 5.2.** Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с письменного согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.  
По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.  
Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до его начала.
- 5.3.** Продолжительность основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений образовательных организаций, их заместителей определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
- 5.4.** Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском считать рабочим временем работников образовательных организаций. В эти периоды работодатель вправе привлекать педагогических работников к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул, в соответствии с графиком работы.  
Режим рабочего времени учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул.
- 5.5.** Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работника и выборного профоргана по письменному распоряжению работодателя. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- 5.6.** Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем по согласованию с работником и выборным профсоюзным органом профсоюзной организации с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год и утверждается работодателем по согласованию с выборным органом профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позже чем за три дня до его начала.
- 5.6.1.** Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск полной продолжительности возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы. Порядок исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков определяется в соответствии со ст. 139 ТК РФ.
- 5.7.** Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, порядок и условия предоставления которого предусматриваются в коллективных договорах.
- 5.8.** Учреждения с учетом производственных возможностей предоставляют работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков (за работу с вредными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, библиотекарям и т.д.) фиксируется в коллективном договоре в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.
- 5.8.1.** По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.
- 5.9.** Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Правила и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года определяется в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2016 № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Стороны признают, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы определяются коллективным договором образовательной организации.
- 5.10.** Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников

устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**5.11.** При предоставлении ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

**5.12.** Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

**5.13.** Стороны рекомендуют:

- Администрации разработать и утвердить для работников муниципальных образовательных организаций, финансируемых из местных бюджетов, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем;

- муниципальным образовательным организациям включать в коллективные договоры положения о предоставлении работникам библиотек образовательных организаций (структурных подразделений) дополнительного оплачиваемого отпуска после 10 лет непрерывного стажа продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа – 14 календарных дней.<sup>18</sup>

## **6.Кадровая политика.**

Стороны признают:

**6.1.** Необходимость осуществления политики, направленной на сохранение инфраструктуры отрасли, сети муниципальных образовательных организаций, коллективов учителей и педагогических работников на бюджетном финансировании.

**6.2.** При прекращении деятельности муниципальной образовательной организации в каждом конкретном случае вопрос о трудоустройстве высвобождаемых в нем работников решать совместно с учредителями, территориальной организацией Профсоюза, администрацией образовательной организации и соответствующим профсоюзным органом в соответствии с действующим законодательством.

**6.3.** Проводить упреждающую переподготовку кадров, перемещение их внутри учреждений на освободившиеся места.

**6.4.** Обеспечивать трудоустройство в первую очередь высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией муниципальной образовательной организации.

### **А) Обязательства Администрации и Отдела:**

**6.5.** Не допускать перепрофилирования высвобождаемых зданий и сооружений системы образования, кроме образовательных и

<sup>18</sup> п.6.14 Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы

воспитательных целей, без согласования со сходом граждан и профсоюзной организацией.

- 6.6.** Осуществлять политику, направленную на сохранение инфраструктуры отрасли, сети муниципальных образовательных учреждений, коллективов учителей и педагогических работников на бюджетном финансировании с привлечением дополнительных источников финансирования.
- 6.7.** Предоставлять работникам, уволенным по сокращению численности или штата, преимущественное право возвращения на работу в образовательную организацию в случае появления новых рабочих мест, а также трудоустройства во вновь создаваемые образовательные организации.
- 6.8.** Проводить упреждающую переподготовку кадров, перемещение их внутри учреждений на освободившиеся места.
- 6.9.** Обеспечивать трудоустройство в первую очередь высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией учреждений в других образовательных учреждениях.
- 6.10.** Проводить ежегодный мониторинг потребности городских и сельских образовательных учреждений в педагогических кадрах по категориям работников, содержащий информацию о предоставлении жилья.
- 6.11.** Разработать меры по развитию системы обучения, повышения профессионального уровня и переподготовки высвобождаемых работников за счет средств учредителя.
- 6.12.** Предусматривать средства на оплату командировочных расходов работников, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку, в служебные командировки.
- 6.13.** Не допускать необоснованного сокращения работников образовательных учреждений.
- 6.14.** Стороны договорились, что критериями массового высвобождения работников являются:
  - ликвидация учреждений образования при любой численности работающих;
  - сокращение численности или штата работников в размере 10% в течение 30 календарных дней в учреждениях численностью до 50 человек;
  - сокращение численности или штата работников в количестве 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - сокращение численности или штата работников в количестве 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - сокращение численности или штата работников в количестве 250 и более человек в течение 90 календарных дней.В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией учреждения, а также сокращением объемов его деятельности, работодатель своевременно не менее чем за 3 месяца до проведения соответствующих мероприятий и в полном объеме представляет органам службы занятости, соответствующему выборному органу профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить для разработки комплексных мер для снижения социальной напряженности, а соответствующему выборному органу профсоюзной организации - также о предложениях работникам другой работы<sup>19</sup>.
- 6.15.** Не допускать перевода дошкольных образовательных организаций с 12-часового режима работы на 10,5-часовой режим работы.
- 6.16.** Рекомендовать работодателям:
  - представлять работникам, уволенным по сокращению численности или штата, преимущественное право возвращения на работу в учреждение в случае появления новых рабочих мест;

---

<sup>19</sup> п.7.3.1. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы

- предоставлять работникам не менее четырех часов в неделю свободного времени на поиск нового места работы;
- гарантировать работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работников, возможности пользования лечебными учреждениями и дошкольными образовательными учреждениями на равных условиях с работающими в этих учреждениях.

**6.17.** Стороны содействуют созданию советов молодых преподавателей, учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам, развития наставничества, обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

**6.18.** Способствуют:

- обучению молодых педагогов основам трудового законодательства, вопросам охраны труда, предоставлению мер социальной поддержки педагогических работников;
- обобщению, распространению и использованию опыта лучших педагогов – наставников и оценку эффективности их работы;
- проведению мероприятий, пропагандирующих инновационный опыт работы молодых кадров;
- организации и проведению форумов молодых педагогов области.

#### **Б) Обязательства Совета:**

**6.19.** Осуществлять защиту трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза по вопросам обеспечения занятости, профессионального обучения, дополнительного и профессионального образования, увольнения работников, приема на работу в соответствии с действующим законодательством.

**6.20.** Осуществлять контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и Тульской области по вопросам:

- реализации права педагогических работников из числа учителей в возрасте до 35 лет на получение субсидий на приобретение жилых помещений;
- ежемесячной компенсации расходов педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на оплату жилого помещения, отопления и освещения в размере 100 процентов начисленной за месяц платы за жилое помещение, отопление и освещение;
- выплаты пособия на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных образовательных организаций работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных в муниципальном образовании;
- 15% повышения должностных окладов педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных организациях (структурных подразделениях), расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа;
- выплаты единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, в размере 10 должностных окладов; в городах, рабочих поселках, поселках городского типа – в размере 5 должностных окладов;
- предоставления иных мер социальной поддержки, предусмотренных федеральными законами, законами Тульской области, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тульской области.

### **7. Меры социальной поддержки работников.**

#### **А) Обязательства Администрации и Отдела:**

**7.1.** Создать банк данных о педагогических работниках отрасли, нуждающихся в социальной защите.

- 7.2. Включать председателя территориальной профсоюзной организации в состав комиссий Администрации и Отдела по установлению выплат стимулирующего характера и формированию должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальных образовательных учреждений, по аттестации руководителей муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных Отделу, по приему учреждений образования к новому учебному году, в рабочие группы при Администрации по вопросам разработки проектов законов и нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав работников. Учитывать при аттестации руководителей образовательных учреждений знание и умение применять на практике Трудовой Кодекс Российской Федерации, федеральные законы, законы Тульской области, нормативные правовые акты Российской Федерации, Тульской области, органов местного самоуправления, касающиеся регулирования социально-трудовых прав работников.
- 7.3. Рекомендовать образовательным учреждениям включить в коллективные договоры пункты об установлении доплаты работникам за работу, не входящую в должностные обязанности,  
-по социальной защите работников, заключению и контролю за выполнением коллективного договора в размере 20 % от ставки (оклада, должностного оклада).  
-уполномоченным по охране труда - 15% из фонда надбавок и доплат образовательного учреждения.
- 7.4. Совместно с районной организацией профсоюза проводить конкурсы муниципальных образовательных учреждений и педагогов, внедряющих инновационные образовательные программы в рамках приоритетного национального проекта «Образование» с целью дополнительного поощрения лучших учителей и образовательных учреждений муниципального образования: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», в которых предусмотреть установление премий администрации за I, II, III места в пределах лимитов бюджетных средств.

#### **Б) Обязательства Отдела:**

- 7.5. Совместно с Профсоюзом является учредителем и проводит муниципальные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании» и другие конкурсы профессионального мастерства, предусматривает установление премий за I, II, III места.
- 7.6. Включает представителей районной организации Профсоюза в состав экспертной комиссии для проведения конкурсных отборов образовательных организаций, лучших учителей, других педагогических работников и талантливой молодежи.
- 7.7. Сохранять:
- 7.7.1. - на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых истек (истекает) срок действия квалификационной категории в следующих случаях: временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет, нахождения в длительной служебной командировке сроком не менее одного года за пределами Российской Федерации, нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или уходом на пенсию, за год до ухода на пенсию по старости; наступления чрезвычайной ситуации, в том числе по санитарно-эпидемиологическим обстоятельствам<sup>20</sup>;
- 7.7.2. уровень оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории по соответствующим должностям в случаях, указанных в п.8.3.2. Соглашения между министерством образования Тульской

<sup>20</sup> п.8.3.1. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы

области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы.

- 7.8.** Устанавливать повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

При установлении первой или высшей квалификационной категории педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, имеющим ученые степени, государственные награды Российской Федерации (орден, медаль, почетные звания), ведомственные награды (нагрудный знак, почетная грамота), ставшим победителями конкурса лучших учителей России, в том числе в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ, обеспечивающим повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, учитываются результаты самоанализа и отзыва руководителя образовательной организации.

- 7.9.** Оказывать содействие образовательным организациям в самостоятельном осуществлении финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с законодательством РФ.

Бюджетные и автономные образовательные организации самостоятельно определяют направления расходования внебюджетных средств, а также бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с утвержденными планами финансово-хозяйственной деятельности.

Казенные образовательные учреждения осуществляют расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденными сметами расходов.

- 7.10.** Содействовать созданию на различных уровнях советов молодых учителей, воспитателей, преподавателей с целью привлечения внимания к проблемам молодых педагогов, развитию наставничества с целью оказания практической помощи молодым специалистам.

- 7.11.** Продолжить практику установления в образовательных учреждениях компенсационных выплат работникам – наставникам молодых педагогов за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

#### **В) Обязательства Совета:**

- 7.12.** В целях оказания помощи работникам образовательных учреждений продолжить деятельность фонда социальной поддержки членов профсоюза. Совершенствовать практику оказания материальной помощи и поощрения профсоюзного актива.

- 7.13.** Внести предложения в Арсеньевский филиал Тульского регионального фонда социального страхования о ежегодном информировании на совместных заседаниях муниципального Совета по образовательным вопросам Отдела и Совета районной организации профсоюза о расходовании в отрасли средств государственного социального страхования.

- 7.14.** Проводить совместные семинары с Государственной инспекцией труда в Тульской области, Арсеньевским филиалом Тульского регионального отделения фонда социального страхования, отделением пенсионного фонда и территориальным фондом обязательного медицинского страхования.

- 7.15.** Ежегодно принимать участие в организации отдыха работников муниципальных образовательных учреждений на базе коттеджного комплекса «У реки» в деревне Бунырево Алексинского района Тульской области, смены «Мать и дитя» в летний период.

- 7.16.** Проводить анализ обеспеченности нуждающихся работников отрасли и их детей путевками в санатории, детские оздоровительные лагеря.

- 7.17.** Проводить оздоровление работников – членов Профсоюза, их детей в санаториях и базах отдыха по льготной стоимости за счет средств Профсоюза.

Участствует в организации праздничных новогодних мероприятий и подарков для работников – членов Профсоюза и их детей.

- 7.18. Осуществлять мероприятия по вовлечении работников в негосударственные пенсионные фонды.
- 7.19. Участвовать в организации и проведении Дня пожилых людей (1 октября), Дня учителя (5 октября), Дня матери (последнее воскресенье ноября), Дня инвалидов (3 декабря).
- 7.20. Способствует развитию кредитного потребительского кооператива «Образование», предоставляет членам кооператива на льготных условиях кредиты на оздоровление, приобретение мебели, лечение и др. нужды.

#### **Г) Совместные обязательства Отдела и Совета:**

- 7.21. Стороны признают:
- 7.21.1. образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Бюджетные и автономные учреждения самостоятельно определяют направления расходования внебюджетных средств, а также бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. Казенные учреждения осуществляют расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденными сметами расходов;
- 7.21.2. сохранение уровня оплаты труда с учётом имеющейся (имевшейся) квалификационной категории в соответствии с пп.8.3.1.-8.3.2. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы.
- 7.22. Практиковать рассмотрение на совместных заседаниях Отдела и Совета информации о практике работы образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников образования (перечень учреждений и организаций определять в рабочем порядке).
- 7.23. Стороны рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры положения:
- о проведении мероприятий по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц,
  - о создании совместно с профкомами комиссии по пенсионным вопросам,
  - о предоставлении в Отдел Пенсионного Фонда РФ в Арсеньевском районе Тульской области списков работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;
  - об установлении компенсационных выплат работникам-наставникам молодых педагогов за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника;
  - о дополнительных гарантиях педагогическим работникам по сохранению уровня оплаты труда при утрате квалификационной категории по основаниям, указанным в пункте 8.3.1., и выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, в соответствии с пунктом 8.3.2. Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы;
  - о порядке предоставления работодателем работникам свободного времени с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством:
    - один рабочий день один раз в три года – всем работникам;
    - два рабочих дня один раз в год – работникам в течение пяти лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, а также работникам-получателям пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

### **8. Охрана труда.**

#### **А) Обязательства Отдела:**

- 8.1. Осуществлять организационно-методическое руководство по охране труда в учреждениях образования.

- 8.2. Координировать и контролировать деятельность муниципальных образовательных учреждений по организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.
- 8.3. Ежегодно (в течение первого месяца года) информировать районную организацию профсоюза о состоянии охраны труда в системе образования, о причинах производственного травматизма; о количестве работающих во вредных условиях труда; о финансировании мероприятий по охране труда в учреждениях, в том числе на доплаты за работу с вредными условиями труда за прошедший год.
- 8.4. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма работников отрасли, сбор информации о состоянии условий и охране труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.  
Информирует Профсоюз до 1 февраля каждого года о состоянии производственного травматизма в истекшем году, о его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств муниципальным образовательным организациям, подведомственным Отделу, на выполнение мероприятий по охране труда.  
Ежегодно рассматривает на совместном совещании Отдела и президиума Профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнения программ по охране труда работников отрасли, раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения.
- 8.5. Требовать от администрации муниципальных образовательных учреждений обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами.
- 8.6. Проводить разъяснительную работу с руководителями образовательных учреждений в части назначения лиц, ответственных за электрохозяйство, их обучения.
- 8.7. Приостанавливать частично или полностью деятельность муниципальных образовательных учреждений при возникновении опасности для жизни и здоровья работников до полного устранения опасности.
- 8.8. Обеспечивать проведение технической инвентаризации зданий и сооружений муниципальных образовательных учреждений с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.
- 8.9. Разработать и утвердить порядок обучения и проверки знаний по охране труда работников учреждений.
- 8.10. Принимать участие в муниципальных и региональных семинарах-совещаниях по охране труда.
- 8.11. Включать в состав комиссии по приемке муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году председателя территориальной организации Профсоюза.
- 8.12. Рекомендует работодателям направлять средства на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также психиатрического освидетельствования работников муниципальных образовательных организаций в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Б) Обязательства Совета:**

- 8.13. Избирать внештатного технического инспектора охраны труда (старшего уполномоченного по охране труда) для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда, анализа состояния производственного травматизма, профзаболеваемости.  
Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

- 8.14. Согласовывать Отделу издаваемые им нормативно - правовые акты, содержащие требования охраны труда.
- 8.15. Организовывать обучение избранных уполномоченных профсоюзных комитетов образовательных учреждений по охране труда через учебно-методический центр ТФП.
- 8.16. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателем своих обязанностей в соответствии с действующим законодательством.  
Организует проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.
- 8.17. Оказывать помощь уполномоченным, членам комиссий образовательных учреждений по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной безопасностью.
- 8.18. Участвовать в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением действующего законодательства об охране труда.
- 8.19. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.
- 8.20. Предъявлять должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создаёт непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.
- 8.21. Оказывать помощь Отделу в обеспечении нормативно-правовой документацией по вопросам охраны труда.
- 8.22. Организует проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

**В) Совместные обязательства сторон:**

- 8.23. Стороны признают, что:
- 8.23.1. В организациях с численностью не менее 50 человек работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда.
- 8.23.2. Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 8.23.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение по охране труда.
- 8.24. Стороны рекомендуют образовательным учреждениям включить в коллективные договоры пункты о сохранении среднего заработка за работником образовательного учреждения на время прохождения им медицинского осмотра (обследования)/для обязанных проходить такой осмотр (обследование)/ и об информационном взаимодействии между отделениями ПФР и работодателями в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней нахождение диспансеризации.
- 8.25. Работодатели обеспечивают проведение в муниципальных образовательных организациях специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
- 8.26. обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 8.27. работодатели включают в коллективные договоры положения о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации;

- 8.28. работодатели используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

## **9. Соблюдение трудового законодательства.**

### **А) Обязательства Отдела:**

- 9.1. Организовать консультации для руководителей образовательных учреждений, учебу председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по Трудовому кодексу РФ, законодательным и нормативным правовым актам.
- 9.2. Спланировать обучение и проверку знаний руководителей, работников образовательных организаций по Трудовому кодексу РФ на базе ГОУ ДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области».
- 9.3. Осуществляет изучение и анализ соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях, рассматривает итоги на совещаниях в муниципальном органе управления образованием.

### **Б) Обязательства Совета:**

- 9.4. Периодически анализировать письменные и устные обращения в районную организацию профсоюза. Аналитические записки направлять заинтересованным организациям.
- 9.5. Оказывает содействие в организации учебы руководителей образовательных организаций, председателей профсоюзных организаций на выездных семинарах, Днях обкома в муниципальных образованиях и образовательных организациях по Трудовому кодексу Российской Федерации, федеральным законам, законам Тульской области и нормативным правовым актам.
- 9.6. В целях предотвращения конфликтов своевременно доводить до сведения Отдела случаи нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов и настоящего Соглашения.
- 9.7. Оказывать бесплатную юридическую помощь, адвокатские услуги членам профсоюза – работникам образования по правовым вопросам.
- 9.8. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться согласования решений, касающихся изменений условий и оплаты труда, тарификации, премирования, установления доплат с соответствующими профсоюзными органами.
- 9.9. Участвовать в проверках соблюдения трудового законодательства по социально-трудовым вопросам силами правовой инспекции труда обкома Профсоюза.
- 9.10. Осуществлять информирование членов Профсоюза по вопросам соблюдения законодательства с использованием современных информационных технологий.

## **10. Гарантии профсоюзной деятельности.**

### **А) Обязательства Администрации и Отдела:**

- 10.1. Стороны признают, что права профсоюзного органа и гарантии его деятельности определяются законодательством РФ, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ, распоряжением правительства Тульской области № 142-р от 04.04.2017 г. «О взаимодействии органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления Тульской области и работодателей Тульской области с профессиональными союзами по реализации на территории Тульской области Федерального закона от 12.01.1996г. №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», областным и территориальным отраслевыми Соглашениями.
- 10.2. Совместно с районной организацией профсоюза проводить анализ выполнения территориального Соглашения и коллективных договоров; привлекать председателя районной профсоюзной организации к участию в разработке проектов нормативных правовых документов муниципального уровня, содержащих нормы трудового права;

согласовывать с председателем районной профсоюзной организации проекты нормативных документов, касающихся вопросов социальной защиты работников, заработной платы.

- 10.3.** Совместно с территориальной организацией Профсоюза совершенствовать механизм социального партнерства на всех уровнях управления на основе заключения коллективных договоров в образовательных организациях и территориальных отраслевых Соглашений в решении вопросов социальной защиты, улучшения условий и охраны труда работников образования, повышения квалификации. Привлекать специалистов Профсоюза к участию в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов муниципального образования, содержащих нормы трудового права. Согласовывать с Профсоюзом проекты нормативных актов, касающихся вопросов социальной защиты работников, заработной платы. Информировать Профсоюз о принимаемых решениях, нормативных правовых актах, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников образовательных организаций.
- 10.4.** Совместно с Профсоюзом проводит анализ выполнения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях.

#### **Б) Обязательства Отдела:**

- 10.5.** Предоставить районной профсоюзной организации в бесплатное пользование помещение для работы, хранения документации, проведения заседаний, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.
- 10.6.** Членские профсоюзные взносы в размере 1% заработной платы в безналичном порядке перечислять на счет районной организации профсоюза по личным заявлениям членов профсоюза.
- 10.7.** Представлять районной организации профсоюза своевременную и полную информацию о принимаемых решениях, направляемых в образовательные учреждения, нормативные акты и материалы, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы работников образования.
- 10.8.** Рекомендовать руководителям образовательных учреждений:  
Обязательное согласование с выборным профсоюзным органом:  
- режима работы всех категорий работников;  
- правил внутреннего трудового распорядка;  
- распределение учебной нагрузки;  
- расписания занятий;  
- установления, изменения и снятия размеров надбавок и доплат;  
- распределения выплат премиального характера и использования фонда экономии заработной платы;  
- проектов документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.
- 10.9.** необходимость освобождения членов профсоюзной организации от основной работы для участия в профсоюзной учебе, в заседаниях Совета, в качестве делегатов конференций с сохранением среднего заработка (в пределах фонда оплаты труда).

#### **В) Совместные обязательства сторон:**

- 10.10.** Стороны признают гарантии для работников, избранных в органы профессионального союза, не освобожденных от основной работы, в том числе:
- 10.10.1.** работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами профсоюзной организации которой они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а руководители и члены профсоюзных органов учреждений – органа вышестоящей профсоюзной организации;
- 10.10.2.** увольнение по инициативе работодателя, лиц, избранных в состав выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, допускается, помимо

соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей, заместителей профсоюзных органов учреждений – с согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

- 10.10.3.** членам выборных коллегиальных органов профсоюзной организации предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором - на время их краткосрочной профсоюзной учебы;
- 10.10.4.** члены выборных профорганов на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы на условиях, предусмотренных коллективным договором, с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.
- 10.11.** Соблюдать гарантии для председателя территориальной организации Профсоюза, не освобожденному от основной работы в организации.  
предоставлять председателям территориальных организаций Профсоюза в бесплатное пользование помещение для работы, хранения документации, проведения заседаний, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.
- 10.12.** Предоставлять друг другу взаимную информацию о коллективных трудовых спорах, проведении примирительных процедур.
- 10.13.** В течение срока действия территориального Соглашения в случае выполнения всех его пунктов, Стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу. Стороны принимают все зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в учреждениях образования.

**Глава администрации  
муниципального  
образования  
Арсеньевский район**

**Начальник отдела  
образования  
администрации  
муниципального  
образования  
Арсеньевский район**

**Заместитель председателя  
Совета Арсеньевской  
районной организации  
профсоюза работников  
народного образования и  
науки РФ**

\_\_\_\_\_ **М.Н. Трифанов**      \_\_\_\_\_ **Н.П. Дьячкова**      \_\_\_\_\_ **К.С. Даниелян**

**Подписано сторонами**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2022** года

**Согласовано:**

**Начальник финансового  
управления администрации  
муниципального образования  
Арсеньевский район**

**С.Н. Макаренко**

**Первый заместитель главы администрации  
муниципального образования  
Арсеньевский район**

**Е.В. Миронова**

**Главный инспектор  
администрации муниципального  
образования Арсеньевский район**

**Л.И. Размыслова**

**Приложение №1**  
**к Соглашению**

**между администрацией муниципального образования Арсеньевский район,**  
**отделом образования администрации**  
**муниципального образования Арсеньевский район**  
**и Арсеньевской районной организацией Профессионального союза**  
**работников народного образования и науки РФ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли**  
**на 2022- 2024 годы**

**Состав**  
**территориальной отраслевой комиссии**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в сфере образования**

**Сопредседатели комиссии:**

- |                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| 1. Трифанов Михаил Николаевич  | – | глава администрации муниципального образования Арсеньевский район   |
| 2. Дьячкова Наталья Петровна   | - | начальник отдела образования администрации муниципального образования Арсеньевский район  |
| 3. Даниелян Кристине Сергеевна | - | заместитель председателя Совета Арсеньевской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ |

**Члены комиссии:**

- |                                 |   |   |
|---------------------------------|---|---|
| 1. Бахарева Татьяна Алексеевна  | - | председатель первичной профсоюзной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ МОУ «Арсеньевская средняя общеобразовательная школа»   |
| 2. Белова Любовь Владимировна   | - | директор МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений» муниципального образования Арсеньевский район  |
| 3. Кочетыгова Галина Васильевна | - | председатель первичной профсоюзной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ МОУ «Пристанционная средняя общеобразовательная школа муниципального образования Арсеньевский район» |
| 4. Макаренко Сергей Николаевич  | - | начальник финансового управления администрации муниципального образования Арсеньевский район  |

5. Миронова Елена Валерьевна - первый заместитель главы администрации  
муниципального образования  
Арсеньевский район
6. Размыслова Лада Игоревна - главный инспектор администрации  
муниципального образования  
Арсеньевский район
7. Цепелева Елена Сергеевна - начальник отдела экономического  
развития, предпринимательства и  
сельского хозяйства комитета по  
жизнеобеспечению администрации  
муниципального образования  
Арсеньевский район

**Приложение №2**  
**к Соглашению**  
**между администрацией муниципального образования Арсеньевский район,**  
**отделом образования администрации**  
**муниципального образования Арсеньевский район**  
**и Арсеньевской районной организацией Профсоюзного союза**  
**работников народного образования и науки РФ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли**  
**на 2022- 2024 годы**

**Положение**  
**о территориальной отраслевой комиссии**  
**по регулированию социально - трудовых отношений.**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Территориальная отраслевая комиссия по регулированию социально- трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнёрства в сфере образования, созданная сторонами, заключившими территориальное отраслевое Соглашение (далее - Соглашение).
- 1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Соглашением, настоящим Положением.
- 1.3. Состав комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей.
- 1.4. Количество членов Комиссии от каждой из сторон определяется совместным решением сторон.

**II. Цели и задачи Комиссии.**

- 2.1. Основными целями Комиссии являются:
  - развитие системы социального партнёрства;
  - согласование социально – экономических интересов работников и работодателей в отрасли образования муниципального образования Арсеньевский район;
  - регулирование социально- трудовых отношений в сфере образования.
- 2.2. Основными задачами Комиссии являются:
  - ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения на очередной срок;
  - урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения;
  - оказание содействия при разработке и заключении территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров образовательных учреждений;
  - недопущение ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников образовательных учреждений, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, федеральным, областным и территориальным отраслевыми соглашениями по учреждениям образования;
  - обсуждение проектов территориальных постановлений, решений, связанных с социально – трудовыми отношениями в сфере образования;
  - изучение опыта по заключению и реализации территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров в сфере образования;
  - согласование мнений сторон при необходимости внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

**III. Права Комиссии.**

- 3.1. Комиссия для выполнения стоящих перед ней задач вправе:
  - 3.1.1. координировать совместные действия сторон по реализации Соглашения и предотвращению коллективных трудовых споров в учреждениях образования;
  - 3.1.2. контролировать ход выполнения Соглашения, вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений органов исполнительной власти и местного самоуправления, приводящих к нарушению Соглашения или связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров;

- 3.1.3. запрашивать у представителя работодателя, первичной профсоюзной организации информацию о заключенных коллективных договорах в учреждениях образования в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию социального партнёрства в сфере образования муниципального образования Арсеньевский район;
- 3.1.4. заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей муниципального органа управления образованием, учреждений образования и профсоюзных организаций по выполнению заключенных территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров, соблюдению трудового законодательства;
- 3.1.5. получать информацию о социально – экономическом положении в отрасли, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения;
- 3.1.6. решать спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения;
- 3.1.7. осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- 3.1.8. вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации Соглашения и решений Комиссии.

#### **IV. Организация деятельности Комиссии.**

- 4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы, регламентом и с учетом необходимости оперативного решения возникающих вопросов.
- 4.2. Для рассмотрения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения, а также осуществления постоянной связи с территориальными органами социального партнёрства Комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон.
- 4.3. Работу Комиссии организуют сопредседатели Комиссии, избираемые (назначенные) сторонами Соглашения.  
По представлению сопредседателей Комиссия утверждает секретаря Комиссии. Секретарь Комиссии ведет протокол заседаний, иные связанные с работой Комиссии материалы.
- 4.4. Сопредседатели Комиссии:
  - 4.4.1. обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;
  - 4.4.2. председательствуют на заседании Комиссии;
  - 4.4.3. утверждают состав рабочих групп;
  - 4.4.4. подписывают регламент Комиссии, план работы и решения Комиссии.
- 4.5. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все стороны, заключившие Соглашение.
- 4.6. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.
- 4.7. Члены Комиссии вправе знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами.

#### **V. Срок полномочий Комиссии.**

- 5.1. Комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения. В случае продления действия Соглашения продлеваются и полномочия Комиссии.