



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ -
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 125039
Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06
E-mail: mineconom@economy.gov.ru
<http://www.economy.gov.ru>
ОКПО 00083204, ОГРН 1027700575385,
ИНН/КПП 7710349494/771001001

Правительство
Тульской области

№ _____
На № _____ от _____

О внесении изменений в приказ
Министерства экономического
развития Российской Федерации и
Федеральной службы
государственной статистики
от 15 июля 2019 г. № 404

Письмо от 22 июня 2020 г.
№ 55-к-9/1017

Минэкономразвития России совместно с Росстатом рассмотрело предложение о внесении в приказ Министерства экономического развития Российской Федерации и Федеральной службы государственной статистики от 15 июля 2019 г. № 404 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы» в части невключения в фонд оплаты труда стимулирующих выплат медицинским работникам, предоставляемых в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), стимулирующих выплат работникам учреждений социального обслуживания населения, ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство и сообщает.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1

января 2019 г. № ТГ-П12-718 необходимо обеспечить сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы наемных работников (далее – ЗНР) в соответствующем регионе.

Оценка соотношений осуществляется на основе данных Росстата по итогам года, учитывая неравномерность динамики заработной платы в течение года. При этом ежеквартально осуществляется мониторинг динамики соотношений, что позволяет при необходимости принимать соответствующие управленческие решения. В федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации на 2020 год предусмотрены средства для сохранения достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и прогнозируемой на 2020 год ЗНР в регионе.

Постановлениями Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 415, от 4 апреля 2020 г. № 448, от 12 апреля 2020 г. № 484 и от 15 мая 2020 г. № 681 предусмотрено предоставление в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление дополнительных выплат работникам в целях компенсации временно возникших рисков, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Следует отметить, что в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (статья 4) одним из принципов официального статистического учета и системы государственной статистики является принцип применения научно обоснованной официальной статистической методологии, соответствующей международным стандартам и принципам официальной статистики.

Действующая методология расчета показателя «среднемесячная заработная плата» едина для всех статистических наблюдений за заработной платой, проводимых в стране, что позволяет обеспечить сопоставимость данных как по субъектам Российской Федерации, так и в других разрезах (по видам экономической деятельности, формам собственности и др.).

Согласно международным рекомендациям дополнительные выплаты отнесены к элементам «прямой заработной платы».

В соответствии с п. 83.1. Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утвержденных

приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711 (далее – Указания), в фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Кроме того, согласно п.84.1.9 и 84.1.10 Указаний в фонде заработной платы работников, в частности, учитываются доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за сложность, напряженность, специальный режим работы, а также повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

С учетом изложенного предложение об исключении из фонда начисленной заработной платы работников организаций вышеуказанных выплат стимулирующего характера в формах федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» и №№ ЗП-образование, ЗП-здрав, ЗП-культура, ЗП-соц, ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников соответствующей сферы по категориям персонала» не может быть принято.

А.И. Херсонцев